

**NOTAT**

---

Til  
Social- og Sundhedsudvalget

---

Kopi

---

Fra  
FagMED Handicap og Psykiatri

---

Emne  
Høringssvar til effektiviseringsrammen

---

Sagsbehandler  
Direkte telefon  
Dato 23. maj 2023

## Høringssvar til effektiviseringsrammen

FagMED Handicap og Psykiatri har på et møde den 22. maj 2023 haft adgang til at afgive høringssvar til effektiviseringsrammen.

Som grundlag for afgivelse af høringssvar har FagMED modtaget høringssvar fra fagområdets LokalMED.

FagMED anbefaler, at nogle af forslagene fremrykkes, således der ikke kun findes en besparelse på 0,5% i 2024. Årsagen til denne anbefaling er, at såfremt det effektueres, det vil medføre, at der skal findes færre besparelser til budgetsagen vedr. merforbruget på fagområdets ramme. Ved hvert forslag er det angivet, om FagMED anbefaler en fremrykning af forslaget.

Høringssvar til forslag under Handicap og Psykiatri i nummereret rækkefølge:

### **Nr. 1 Reduktion i antal områdeledere fra 3 til 2**

Medarbejdersiden udtaler, at der skal sikres tydelighed i opgavefordelingen for områdeledere og de daglige ledere (med funktionsbeskrivelser). Reduktionen vil medføre strukturelle ændringer i Handicap og Psykiatri, som kræver en grundig proces og efterfølgende implementering. Forslaget kan fremrykkes til effektivering i 2024.

### **Nr. 2 Opsigelse af rådgivningen af Sundhedscenter Vest**

Medarbejdersiden udtaler, at der har ikke været behovet for rådgivning de sidste år, men der skal være mulighed for at købe ekstern rådgivning, såfremt det bliver nødvendigt. Forslaget kan fremrykkes til effektivering i 2024.

### **Nr. 3 Reduktion i antal uvisiterede cafeer**

Medarbejdersiden udtaler, at der er forskel på borgergrupperne i cafeerne og de fysiske rammer samt personalets kompetencer. Nogle steder er der fysiske rammer, der understøtter en naturlig opdeling. En reduktion i cafeerne vil kræve et forarbejde for at få borgerne til at opsøge andre uvisiterede tilbud og et samarbejde med de frivillige cafeer. Der foreslås prøvehandlinger på tværs af cafeerne, hvor der f.eks. medfølger personale på tværs af cafeerne.

Af respekt for medarbejderne ønskes en hurtig proces og at forslaget fremrykkes til effektivering. Tidspunktet for lukning af de to cafeer behøver ikke at være på samme tid. Det foreslås, at man starter effektiveringen medio 2024.

#### **Nr. 4 Reduktion i fysiske overlap i nattevagter**

Medarbejdersiden udtaler, at det skal organiseres således at nattevagterne får den sparring, som de har behov for i forhold til at sikre et godt arbejdsmiljø.

Forslaget kan fremrykkes til effektivering i 2024.

#### **Nr. 5 Reduktion i antal administrative medarbejdere**

Medarbejdersiden udtaler, at der skal være opmærksomhed på opgavefordelingen og opgaveglidningen.

Forslaget kan fremrykkes til effektivering i 2024.

#### **Nr. 6 Reducere i lønbudgettet i Kvalitet og Udvikling**

Medarbejdersiden udtaler, at der er sat gang i opgaver, der hjælper medarbejderne i tilbuddene og i Myndighed. Det er vigtigt fortsætte dette arbejde for at komme i mål med indsatserne i fagområdet.

Forslaget kan fremrykkes til effektivering i 2025.

#### **Nr. 7 Dosispakket medicin til borgerne**

Medarbejdersiden udtaler, at dosispakket medicin skal anvendes der, hvor det er muligt.

Forslaget kan fremrykkes til effektivering.

#### **Nr. 8 Undlade Officepakken til medarbejdere i bostøtten, dagtilbud og botilbud**

Medarbejdersiden udtaler, at forslaget giver god mening såfremt, der differentieres i hvilke medarbejdere, der har behov for Officepakken.

Forslaget kan fremrykkes til effektivering i 2024.

#### **Nr. 9 Sammenlægning af dagtilbud i Skjern**

Medarbejdersiden udtaler, at det er vigtigt at sikre, at de fysiske rammer på Metri er klar til at modtage borgere og personale fra Skovbrynet. Det kræver anlægsmidler at lave opdelinger for at minimere støj mm. for at sikre, det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt at gå på arbejde for både medarbejdere og borgere. En sammenlægning kan give et arbejdsfællesskab på tværs af dagtilbuddene i kommunen.

Af respekt for medarbejderne ønskes en hurtig proces og at forslaget fremrykkes til effektivering, når det er muligt.

Venlig hilsen

FagMED i Handicap og Psykiatri.